



# LJETNA AKADEMIJA

Članova Savjeta mladih

TUNARICA 2015.



# PARTNERI U PROJEKTU



## UDRUGA ZA MLADE ALFA ALBONA

Nevladina, neprofitna i nestranačka udruga mladih, osnovana s ciljem promicanja interesa i aktivnosti mladih. U djelokrugu svojeg rada provodi aktivnosti i projekte u području informiranja i mobilnosti mladih, razvoja društvenog poduzetništva, strukturiranog dijaloga, međugeneracijske solidarnosti i manjih projekata s ciljem razvoja lokalne zajednice.



## UDRUGA GRADOVA

Nacionalna, nestranačka i nepristrana zajednica gradova osnovana 2002. godine s ciljem poticanja suradnje jedinica lokalne samouprave i promicanja zajedničkih interesa gradova u Republici Hrvatskoj. Udruga ima 121 člana, a gradovi učlanjeni u Udrugu obuhvaćaju 2.73 milijuna stanovnika RH (63,7% ukupnog stanovništva) i 19.869 km<sup>2</sup> teritorija RH (35,1% ukupne površine).



## ZAKLADA FRIEDRICH EBERT

osnovana je 1925., dok je Regionalni ured Zaklade u Zagrebu otvoren 1996. godine. Zaklada Friedrich Ebert posvećena je osnovnim vrijednostima socijalne demokracije: slobodi, pravdi i solidarnosti. Ciljevi i aktivnosti Zaklade su jačanje demokratskih ustanova i snaga, potpora međuetničkom pomirenju, promicanje struktura i organizacija za razvoj aktivnog i pluralističkog civilnog društva, unapređivanje organizacije i kompetentnosti sindikata te rasprave o koncepcijama privrednih i društvenih reformi.



*Grad Labin*

## GRAD LABIN

jedan od prvih gradova u Republici Hrvatskoj koji je pokrenuo Gradsko vijeće mladih u kojem mladi ostvaruju mogućnost izravne komunikacije s gradskom upravom. Gradsko vijeće Grada Labina do sada je izabralo četiri saziva Savjeta mladih s ciljem aktivnog uključivanja mladih u javni život Grada Labina. Od 2012. godine dodijeljen mu je status Grad Labin - prijatelj djece.

---

## IMPRESUM

**Naziv publikacije:** Ljetna akademija članova savjeta mladih

**Grafička priprema i dizajn:** Borjan Batagelj, Carbo media d.o.o. Labin

**Nositelj projekta projekta:** Udruga za mlade Alfa Albona

**Partneri u projektu:** Udruga gradova, Zaklada Friedrich Ebert Stiftung, Grad Labin

**Financijska podrška:** Ministarstvo socijalne politike i mladih

**Voditelj projekta:** Alen Halilović, mag. oec.

*Rujan 2015. godine*

# LJETNA AKADEMIJA

Projekt „Ljetna akademija članova savjeta mladih“ provela je Udruga za mlade Alfa Albona u partnerstvu sa Udrugom gradova, Zakladom Friedrich-Ebert-Stiftung i Gradom Labinom sa ciljem pružanja članovima savjeta mladih na lokalnoj i regionalnoj razini priliku da usvoje nova znanja u području strukturiranog dijaloga i poznavanja Zakona o Savjetima mladih, rade na slučajevima iz prakse radi stjecanja potrebnog iskustva i razvijaju ključne vještine poput timskog rada, vodstva, nenasilne komunikacije, prezentacijskih i vještina javnog nastupa.

Projekt se održao tokom mjeseca kolovoza i rujna 2015. godine na lokaciji kampa Tunarica u Istri u tri ciklusa. U sklopu projekta sudjelovalo je 49 predstavnika savjeta mladih lokalnih i regionalnih razina iz:

**1 24. – 27. kolovoza 2015.**  
16 predstavnika savjeta mladih iz Grada Ozlja, Grada Biograd na moru, Općine Jasenovac, Grada Belišće, Grada Novalje, Grada Karlovca, Grada Osijeka, Općine Punat i Grada Varaždina.

**2 29. kolovoza – 01. rujna 2015.**  
12 predstavnika savjeta mladih iz Grada Krapine, Grada Čazme, Karlovačke Županije, Splitsko-dalmatinske Županije, Grada Kaštela, Dubrovačko-neretvanske Županije, Grada Petrinje i Grada Poreča.

**3 03. – 06. rujna 2015.**  
21 predstavnik savjeta mladih iz Grada Zaprešića, Grada Kastva, Varaždinske Županije, Grada Trogira, Grada Rijeke, Grada Daruvara, Općine Ivanske, Grada Koprivnice, Grada Čakovca, Grada Našice, Grada Našica, Grada Pule, Dubrovačko-neretvanske županije i Grada Labina

**U okviru projekta organizirali su se ciklusi 4-dnevnih predavanja i radionica podijeljenih u tematske cjeline:**

## Uvod u Savjet mladih

Predstavljanje ciljeva i svrhe ljetne akademije, predstavljanje trenera i organizatora, upoznavanje sa sudionicima i njihovim organizacijama / savjetima, interaktivna radionica „Zakon o savjetima mladih“ s ciljem usvajanja praktičnih znanja o ulozi i djelokrugu savjeta mladih

## Strukturirani dijalog

Upoznavanje sa procesom strukturiranog dijaloga, prezentacije primjera dobrih praksi u Hrvatskoj i ostalim EU članicama, kreiranje projekata i inicijativa u lokalnoj zajednici u području strukturiranog dijaloga, tehnike komunikacije između donositelja odluka i mladih, prezentacija dosadašnjih i rad na uspostavi novih godišnjih planova rada savjeta mladih.

## Radionice vještina

Radionice vještina za rad na području politika za mlade; razvoj timskog pristupa u radu te povećanje timske i međuljudske učinkovitosti, vještine vođenja (tehnike donošenja odluka, motivacije i kreativnosti u radu, uspješan odabir i utjecaj vođe u timu), nenasilna komunikacija, razvoj komunikacijskih vještina (prezentacijske vještine i govor tijela, uz vježbe javnog nastupa)

## Savjet mladih u akciji

Primjena usvojenog znanja u rješavanju slučajeva iz prakse u djelokrugu rada savjeta mladih (slučajevi iz područja komunikacije u timu, odnosa sa medijima, prezentacije godišnjeg plana rada te upravljanja projektima u lokalnoj zajednici), evaluacija ciklusa, podjela potvrde o sudjelovanju.

# TUNARICA



Ljetna akademija članova Savjeta mladih održala se na lokaciji Tunarica, auto kampu udaljenom 17 kilometara od Labina, na istočnoj obali Istre. Smještena na zelenom poluotoku Ubas, usred netaknutog ambijenta, u atraktivnoj uvali sa šljunčanom plažom i izlazom na jadransku pučinu.

Lokacija je opremljena sa potrebnom infrastrukturom (voda, struja, sanitarni čvor) te uključuje šatore različitih veličina (od 2-5 osoba) i prostor za edukacije.

*Ljetna akademija je savršen temelj daljnjoj samoedukaciji i uvod u rad Savjeta mladih kakav nećemo dobiti od nikoga.*

**Mateja Pancelat**

*Svaka čast na ovakvom projektu, ljetna akademija mi je bilo jedno prekrasno iskustvo. Upoznala sam divne ljude, naučila jako puno o samom savjetu, o problemima drugih članova i dobila motivaciju i ideje za rad dalje. Hvala organizatorima i samo tako nastavite.*

**Martina Salaj**

*Ljetna akademija je jedan odličan projekt koji će uveliko pomoći u radu svih Savjeta mladih iz Republike Hrvatske. Osim novih znanja i vještina stekao sam i nova poznanstva koja će se pretvoriti u buduću suradnju. Hvala svima koji su sudjelovali na projektu i nadam se da se vidimo i nagodinu!*

**Igor Paloh**

# PROGRAM LJETNE AKADEMIJE

## 1.DAN UVOD U LJETNU AKADEMIJU

- do 13:00** Dolazak sudionika
- 13:00 - 13:30** Registracija sudionika, uvodna riječ organizatora
- 13:30 - 15:00** Ručak
- 15:00 - 16:30** Predstavljanje programa, trenera, upoznavanje sudionika
- 16:30 - 18:00** Uspostavljanje očekivanja i pravila
- 18:00 - 19:30** Zakon o Savjetima mladih
- 19:30 - 21:00** Večera
- 21:00 - 23:00** Filmska večer

## 3.DAN STRUKTURIRANI DIJALOG

- 8:30 - 9:30** Doručak
- 9:30 - 12:30** Uvod u strukturirani dijalog
- 12:30 - 13:30** Primjeri dobrih praksi
- 13:30 - 15:00** Ručak
- 15:00 - 16:30** Slobodno vrijeme (vožnja kajacima, kupanje)
- 16:30 - 19:30** Prezentacija godišnjih planova i rasprava
- 19:30 - 21:00** Večera
- 21:00 - 23:00** Društvene igre

## 2.DAN RADIONICE VJESTINA

- 8:30 - 9:30** Doručak
- 9:30 - 11:00** Timski rad
- 11:00 - 12:30** Nenasilna komunikacija
- 12:30 - 13:30** Govor tijela
- 13:30 - 15:00** Ručak
- 15:00 - 16:30** Vodstvo
- 16:30 - 19:30** Javni nastup
- 19:30 - 21:00** Večera
- 21:00 - 23:00** Evaluacija radionica vještina

## 4.DAN SAVJET MLADIH U AKCIJI

- 8:30 - 9:30** Doručak
- 9:30 - 12:30** Rješavanje slučajeva iz prakse
- 12:30 - 13:30** Dodjela potvrda o sudjelovanju, evaluacija projekta
- 13:30 - 15:00** Ručak
- od 15:00** Odlazak sudionika

# TRENERI

## ANA PREVEDEN

Aktivistica koja od 2008. godine kroz brojne neformalne inicijative i udruge mladih i za mlade radi na razvoju lokalnih politika za mlade. Završila program Studija o mladima za mlade, edukaciju za trenere participativnom metodologijom rada s mladima i za trenere mirovnog obrazovanja. Jedna je od autora i urednica publikacije "Mislim, djelujem, unapređujem – analiza politike za mlade Istarske županije".



## IRENA CRVAK *prof, stručni suradnik pedagog-savjetnik*

Diplomirala na Pedagoškom fakultetu u Rijeci. Trenutno radi kao stručni suradnik pedagog - savjetnik u Srednjoj školi Mate Blažina Labin. Završila dvogodišnji postcertifikatni program iz teorije izbora, realitetne terapije i kvalitetnog vođenja te dvogodišnji supervizijski program primjene teorije izbora u praksi savjetovanja i vođenja. Posjeduje Europsku diplomu psihoterapeuta realitetne terapije od strane Instituta Williama Glassera i Europske udruge za realitetnu terapiju te Europsku diplomu iz psihoterapije od strane Europske asocijacije za psihoterapiju.



## MAJA URŠIĆ STARAJ

Nakon završetka studija sociologije i specijalizacije iz Metodologije i empirijskog istraživanja za društvene znanosti u Italiji, Maja Uršić Staraj U Hrvatskoj započinje s radom u civilnom sektoru. Od 2011.g. Maja Uršić Staraj radi u udruzi Delta kada i započinje s prvom organizacijom lokalnih konzultacija s mladima u sklopu provedbe strukturiranog dijaloga nakon čega prolazi osposobljavanje za lokalnog koordinatora strukturiranog dijaloga, sudjeluje u osmišljavanju i provedbi brojnih konzultacija s mladima na području Grada Rijeke te surađuje s Nacionalnom radnom skupinom za provedbu strukturiranog dijaloga u izradi nacionalnog izvještaja.



## BORISLAV VUČKOVIĆ *novinar, izvršni urednik TV ISTR*

Magistar iz područja Komercijaliziranje televizijskog medija i marketing. U svom bogatom iskustvu imao je priliku raditi kao savjetnik Predsjednika Republike Hrvatske, na poslovima programskog marketinga i produkcije u HTV-u, glavnog producenta i urednika Riječke televizije RI-TV, te kao novinar, urednik i komentator HRT i RTZ.



## PÄIVI HARTIKAINEN *(Finska)*

Volonterka udruge za mlade Alfa Albona preko programa Europske volonterske službe. Dizajnerica nakita sa diplomom Poslovne administracije. Iskustvo u radu sa mladima u sklopu Kluba mladih i Centra za mlade u Finskoj.



## MÁRIA KAPUSTOVÁ *(Slovačka)*

Volonterka udruge za mlade Alfa Albona preko programa Europske volonterske službe. Magistrirala u području masovnih medija sa iskustvom kao radijski informativni voditelj u Slovačkoj.



## ALEN HALILOVIĆ

Magistar ekonomije, lokalni koordinatorski strukturiranog dijaloga sa višegodišnjim iskustvom u provedbi projekata i inicijativa u području razvoja lokalne zajednice sa posebnim naglaskom na sektor mladih i razvoj društvenog poduzetništva.



# SLUČAJEVI IZ PRAKSE

U sklopu posljednjeg dana Ljetne akademije pod nazivom „Savjet mladih u akciji“ održana je radionica rješavanja slučajeva iz prakse savjeta mladih na području Hrvatske.

Radionica rješavanja slučajeva u praksi je koncipirana na način tako da su se svi sudionici podijelili u radne timove od pet sudionika te su im tokom radionice (ovisno o ciklusu) zadani 3-5 slučajeva iz prakse za koje su morali ponuditi dva rješenja i prezentirati pred ostalim timovima. U nastavku su predstavljena rješenja slučajeva iz prakse tokom sva tri ciklusa akademije.

## 1. IZAZOV

**Savjet mladih nije dovoljno prepoznat u svojoj lokalnoj zajednici**

### RJEŠENJA

- Fizički odlazak u srednje škole i fakultete s ciljem upoznavanja s djelokrugom i radom savjeta mladih
- Izraženija promocija (podjela letaka, promotivna kampanja)
- Kreiranje sadržaja prilikom oglašavanja koji je prilagođen ciljanoj skupini
- Pokrenuti suradnju sa školama i organizacijama civilnog društva s ciljem osobnog predstavljanja programa i rada savjeta mladih (u sklopu aktivnosti npr. sportsko druženje, humanitarna akcija)
- Zagovaračka politika prema Gradskom vijeću s ciljem povećanja sredstava savjeta mladih za promocijske aktivnosti
- Tiskanje letaka, promocija preko štandova, ostali promidžbeni materijali, prilikom oglašavanja preko društvenim mreža koristiti slike s događaja
- Povezivanje s organizacijama civilnog društva, srednjim i osnovnim školama u području zajedničke provedbe aktivnosti
- Suradnja s udrugama mladih i za mlade te predstavnicima lokalne samouprave s ciljem osnivanja Centra za mlade
- Otvaranje Facebook fan stranice savjeta mladih (korištenje i drugih društvenih mreža s ciljem promocije aktivnosti)
- Gostovanje na lokalnom radiju

## 2. IZAZOV

**Prošli saziv savjeta mladih nije bio aktivan i stvorila se generalna loša slika o savjetu mladih u lokalnoj zajednici**

### RJEŠENJA

- Javno predstaviti Program rada savjeta mladih za tekuću godinu
- Javno predstaviti novi saziv savjeta mladih (organizacija medijske konferencije)
- Napraviti novi vizualni identitet
- Predstaviti u medijima odrađene aktivnosti novog saziva savjeta mladih
- Redovito informirati mlade o svim aktivnostima koje se planiraju održavati
- Organizacija planske igre „Lokalna samouprava“ u suradnji sa Zakladom FES
- Uključenje u projekte organizacija civilnog društva
- Izravna komunikacija s mladima (postavljanje štandova na frekventnim mjestima po gradu)
- Sudjelovanje članova na sjednicama Gradskog vijeća
- Uključenje predstavnika savjeta mladih u razne odbore koji su vezani za donošenje odluka i kreiranje prijedloga vezanih uz područje mladih

## 3. IZAZOV

**Nedostatak motivacije određenih članova savjeta mladih za aktivan angažman**

### RJEŠENJA

- Istražiti kroz zajedničke sastanke i druženja koja su područja interesa svih članova savjeta mladih i ponuditi im priliku da aktivno sudjeluju u tim područjima
- Aktivno raditi na jačanju dijaloga između svih članova savjeta mladih, omogućiti svim članovima savjeta mladih preuzimanje odgovornosti u provedbi aktivnosti
- Upoznati sve članove savjeta mladih sa Zakonom o savjetu mladih (prava i obaveze članova)
- Voditi evidenciju dolazaka na sjednice savjeta i isključenje neaktivnih članova savjeta
- Tematska sjednica savjeta mladih na temu etičkog kodeksa i ponašanja člana savjeta (pozvati predstavnike Gradskog vijeća)
- Javno objavljivanje zapisnika sa sjednica savjeta mladih (s evidencijom sudjelovanja)
- Upoznavanje predsjednika/ice gradskog vijeća s ciljem zajedničkog pronalaženja rješenja motivacije članova
- Izraditi poslovnik o radu sa naglaskom na etički kodeks savjeta mladih
- Edukacija neaktivnih članova
- Vođenje aktivnosti prepustiti predstavniku savjeta mladih koji ima najviše znanja ili iskustva u tom području (ne prepustiti sve predsjedniku/ici savjeta)
- Organizacija teambuiding-a za sve članove savjeta mladih

*Kroz akademiju smo stekli niz vještina koje će nam pomoći da što kvalitetnije obavljamo svoj posao u Savjetu. Upoznali smo kolege iz savjeta mladih diljem Lijepe naše s kojima smo razmijenili iskustva i dojmove o dosadašnjem radu. Nadam se da će provođenje ovakve Akademije postati tradicija.*

**Ante Škrobica**

## 4. IZAZOV

**Osiguravanje kvalitetne komunikacije i odnosa između organizacija civilnog društva (posebno udruga mladih i za mlade) i savjeta mladih**

### RJEŠENJA

- Tematska sjednica savjeta mladih, organizacija civilnog društva i predstavnika lokalne samouprave s ciljem definiranja problema u lokalnoj zajednici i potencijalna rješenja
- Organizacija zajedničkih projekata
- Organizacija edukacija savjeta mladih za organizacija civilnog društva o temama interesa (npr. pisanje projekata i prijava na natječaje)
- Organizirati sastanak (rasprava, okrugli stol) s ciljem predstavljanja organizacijama civilnog društva djelokrug rada savjeta mladih
- Prezentacija Programa rada organizacijama civilnog društva s ciljem omogućavanja povratne informacije i upoznavanja
- Istražiti potrebe organizacije civilnog društva te osigurati da predstave svoje probleme i izazove
- Omogućiti predstavnicima civilnog društva da evaluiraju aktivnosti savjeta mladih
- Uključiti predstavnike organizacija civilnog društva u sve događaje koji se organiziraju od strane savjeta mladih
- Uključivanje u provedbu strukturiranog dijaloga na lokalnoj razini
- Organizirati formalna i neformalna druženja između savjeta mladih i organizacija civilnog društva
- Konzultacije s predstavnicima organizacija civilnog društva prilikom donošenja godišnjeg plana
- Pozivanje predstavnika organizacija civilnog društva na tematske sjednice savjeta mladih
- Poštivanje Zakona o savjetu mladih (djelokrug rada savjeta)

## 5. IZAZOV

**Koje financijske stavke se mogu uključiti prilikom izrade financijskog plana savjeta mladih?**

### RJEŠENJA

- Putni troškovi
- Kotizacije za sudjelovanja na radionicama i treninzima (edukacije s ciljem razvoja vještina u području rada s mladima)
- Promocija savjeta mladih (oglašavanje preko društvenih mreža, izrada web stranice, tiskanje letaka i plakata, izrada promotivnog štanda)
- Troškovi provedbe edukacija za mlade u lokalnoj zajednici
- Troškovi prezentacije
- Troškovi provedbe aktivnosti (sudjelovanje u izradi Lokalnog programa, organizacija okruglih stolova, najam dvorana, troškovi trenera, moderatora...)
- Provedba istraživanja potreba mladih
- Izdavanje publikacija i izvještaja o radu savjeta mladih

*Radionice su bile iznimno korisne. Naučili smo što je ustvari posao savjet mladih, i koje su nam mogućnosti i djelokrug rada, a od psoebnog značaja nam je bila radionica o pravnim propisima. Proveli smo nezaboravna 4 vrlo aktivna radna dana.*

**Željko Juriša**

*Akademija je stvarno dobro osmišljena, u jednom sasvim drugačijem ambijentu. Prolazilo se kroz puno korisnih tema i to na način da je glavnina bila u obliku radionica i aktivnog rada.*

**Ivan Orlić**

## 6. IZAZOV

**Na koji način postići da savjet mladih bude ozbiljnije shvaćen od strane predstavnika gradskog vijeća / županijske skupštine?**

### RJEŠENJA

- Pozivanje na nacionalne strateške dokumente prilikom izrade Programa rada savjeta mladih
- Povezivanje članova savjeta mladih s pročelnicima raznih upravnih odjela u lokalnoj samoupravi s ciljem aktivnog rada na rješavanju problema mladih i organizacija civilnog društva
- Sudjelovati na sjednica gradskog vijeća / županijske skupštine
- Održavati redovite sastanke sa gradonačelnikom / županom i predsjednikom gradskog vijeća / županijske skupštine
- Odrađivati aktivnosti u djelokrugu rada savjeta mladih
- Kod donošenja Programa rada savjeta mladih dati u javnost prijedlog programa zbog povratne informacije
- Sudjelovati na edukacijama razvoja vještina javnog nastupa (radi lakšeg zagovaranja pred donositeljima odluka na sjednicama)
- Uključivanje u provedbu strukturiranog dijaloga

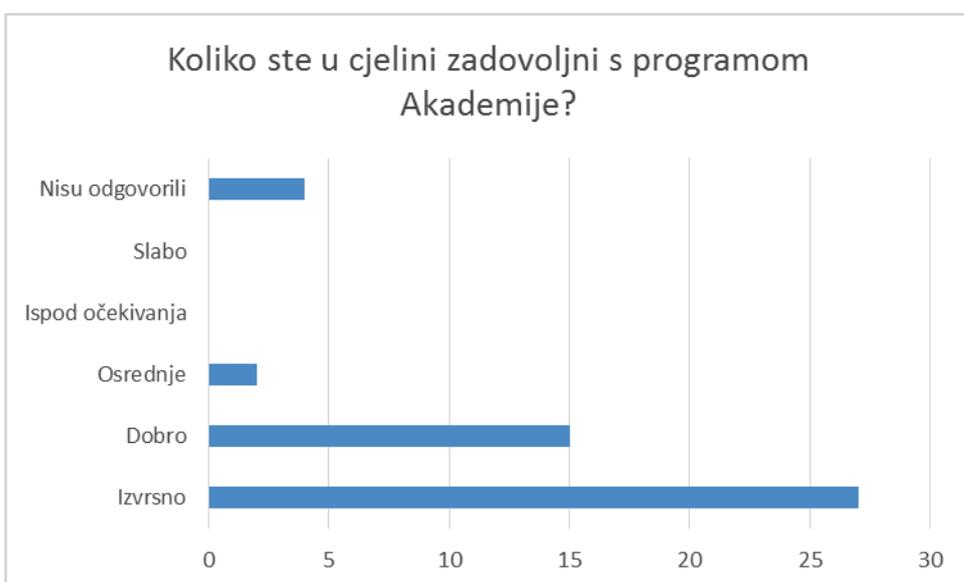
*Vrlo kvalitetno odabrane teme koje su nam pomogle za daljnje planove i aktivnosti. Jedna pozitivna energija prenesena i na sudionike. Nakon ovoga otisli smo ambiciozni i entuzijastični s mnogobrojnim idejama i željama za suradnjom.*

**Daria Antonović**

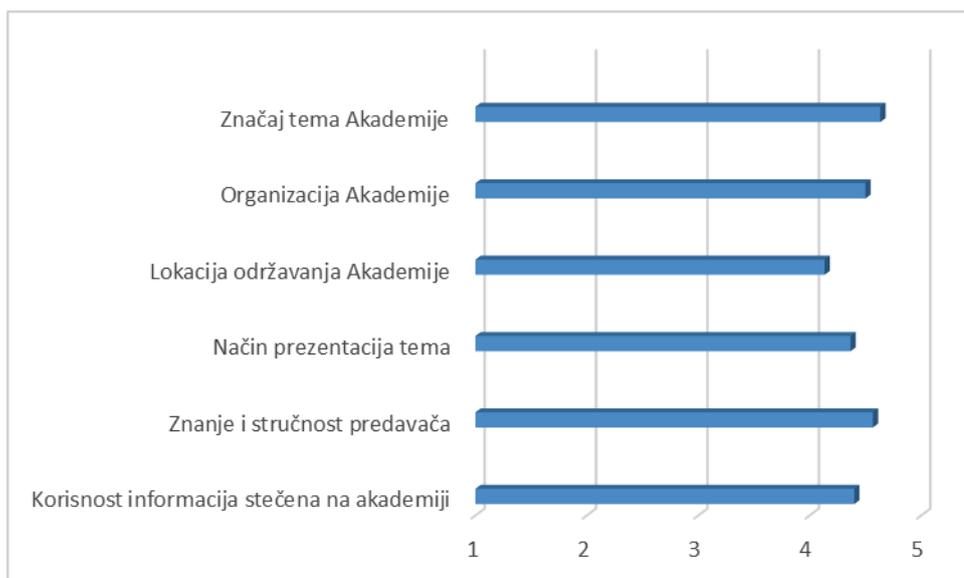
# SUDIONICI O AKADEMIJI

Evaluacija se provela kroz dvije metode: usmenom povratnom informacijom u sklopu zadnje radionice te kroz anonimni evaluacijski upitnik koji se sastojao od dva područja (u prvom pitali sudionike koliko su zadovoljni provedbom projekta, trenerima, temama, kako bi unaprijedili program, šta im se najviše sviđjelo, kako ocjenjuju potrebu za održavanjem daljnjih kontakata, koliko su im naučena znanja i vještine korisni za aktivan rad te da li je ispunjen cilj ovog programa, a u drugom području pitali smo ih da ocjene po skali od -2 do 2 kako su se osjećali tokom provedbe projekta, koliko su zadovoljni svojim sudjelovanjem te koliko su zadovoljni temama i metodama korištenih tijekom provedbe. Upitnik je ispunilo 48 od 49 sudionika (98%).

## 1. Zadovoljstvo programom Akademije



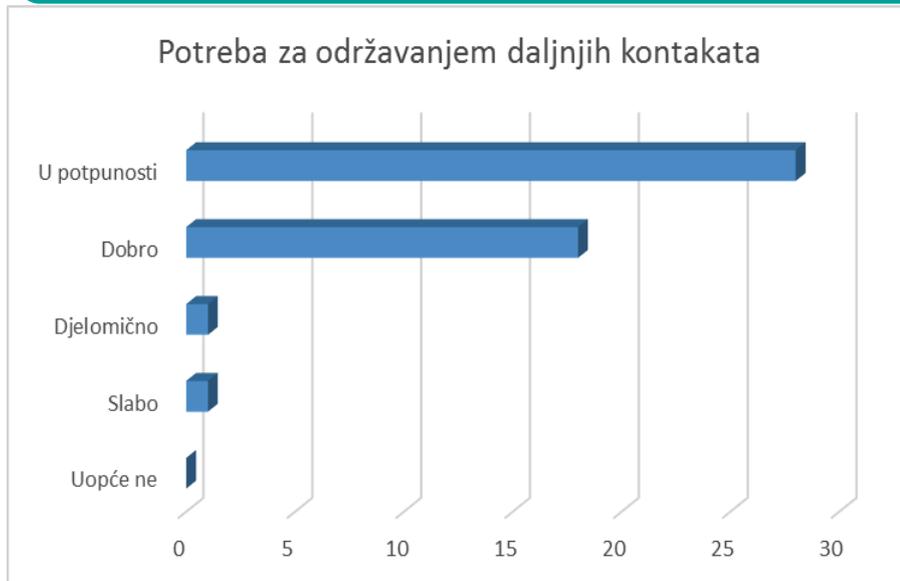
Dvadeset sedam od ukupno 48 sudionika je označilo odgovor „Izvrsno“ (56%), petnaestero je označilo odgovor „Dobro“ (31%), dvije osobe su označile odgovor „Osrednje“ (4%), dok četiri osobe nisu iskazale svoje mišljenje (12,5%).



U drugom pitanju, navedeni kriteriji su imali sljedeće prosječne ocjene (u rangu od 1 do 5):

- Korisnost informacija stečena na akademiji: **4,4**
- Znanje i stručnost predavača: **4,6**
- Način prezentacija tema: **4,4**
- Lokacija održavanja Akademije: **4,2**
- Organizacija Akademije: **4,5**
- Značaj tema Akademije: **4,6**

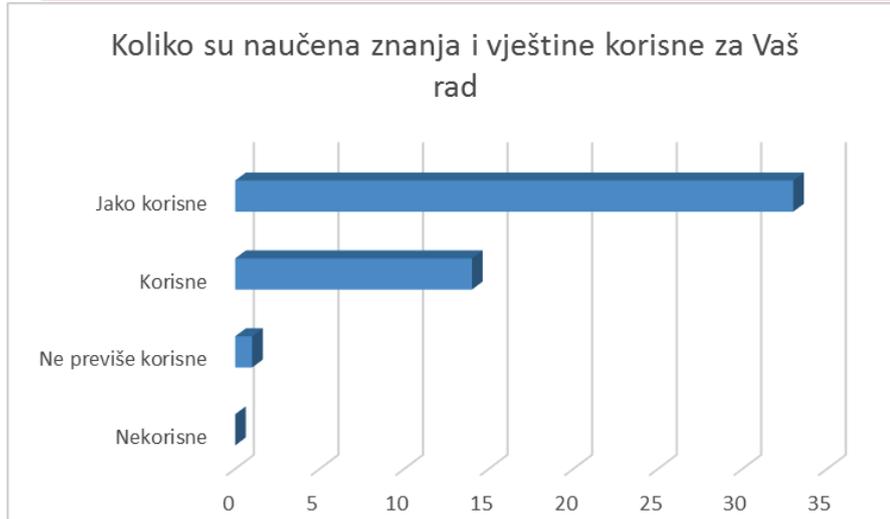
## 2. Procjena potreba za održavanje kontakta, zadovoljstvo predavačima i radionicama



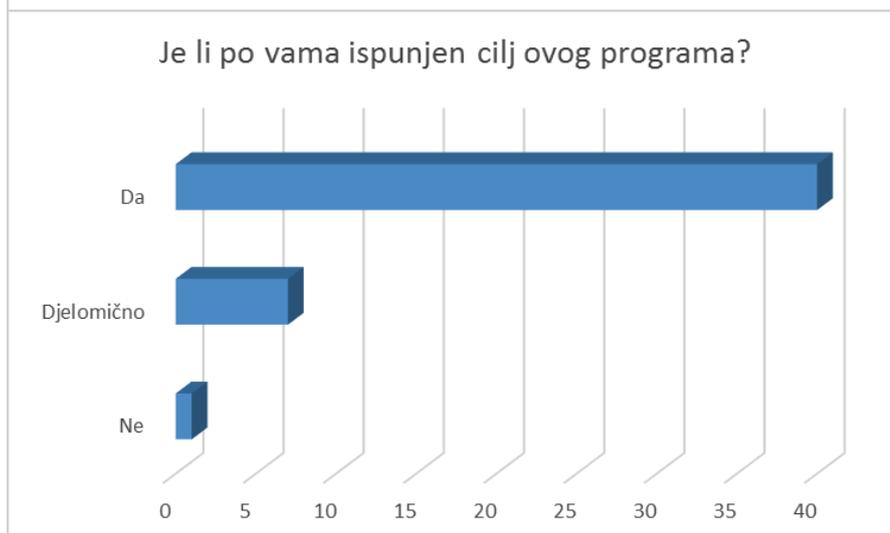
**Predavači** su ocijenjeni s prosječnom ocjenom (u rangu od 1 do 5) od 4,1, a radionice s prosječno ocjenom 4,3.

U pitanju koliko ocjenjuju **potrebu za održavanjem daljnjih kontakata** sa sudionicima programa i ostalima iz organizacijskog tima, dvadeset i osam sudionika je označilo „U potpunosti“ (58%), osamnaest sudionika je označilo sa „Dobro“ (38%), dok je samo jedna osoba označila sa „Slabo“ (2%) i „Djelomično“ (2%).

## 3. Korisnost stečenih znanja i vještina, ispunjenje cilja programa



Sudionici su upitani i koliko su naučena znanja i vještine **korisne za njihov rad** u Savjetu mladih. 33 sudionika je izjavilo kako su u potpunosti korisna (69%), četrnaestero sudionika je izjavilo kako su korisna (29%). Jedna osoba je izjavila da nisu od previše koristi (2%).



Na pitanje je li **ispunjen cilj ovog programa**, četrdeset sudionika je odgovorilo potvrdno (83%), a sedam je odgovorilo djelomično (15%). Jedan od sudionika (2%) je odgovorio da cilj programa nije ispunjen.

## Udruga za mlade ALFA ALBONA

Kalić 2, 52220 Labin

tel. 052 885 003; 095 846 5656

[alfa.albona@gmail.com](mailto:alfa.albona@gmail.com)

[www.alfa-albona.hr](http://www.alfa-albona.hr)

[facebook.com/alfa.albona](https://facebook.com/alfa.albona)

[twitter.com/AlfaAlbona](https://twitter.com/AlfaAlbona)

VIDIMO SE SLJEDEĆE GODINE!



Udruga za mlade Alfa Albona



Grad Labin



UDRUGA GRADOVA

