**Naziv dokumenta:** Program za mlade Grada Labina: prepoznavanje i rangiranje ključnih problema u zajednici

**Područje djelovanja za mlade:** Stvaralaštvo, poduzetništvo i zapošljavanje

**Svrha dokumenta:** Prepoznati i rangirati ključne probleme u području, priprema za rad u radnim skupinama.

**Opći cilj djelovanja za mlade u području stvaralaštva, poduzetništva i zapošljavanja**: Stvaranje više mogućnosti za mlade

**Ciljevi djelovanja za mlade:**

1. **poticanje razvijanja talenta, kreativnih vještina, poduzetničkog načina razmišljanja i kulturnog izražavanja mladih**
2. **koordinacija kroz komponente:** fleksibilnost i sigurnost kako bi se olakšao prijelaz između školovanja ili neaktivnosti, odnosno nezaposlenosti i zapošljavanja
3. **nakon pronalaska posla, mladima treba pružiti mogućnost napredovanja, uz bolju kratkoročnu usklađenost i bolje dugoročno predviđanje traženih vještina.**

**Izazovi:**

Nove mogućnosti učenja, stvaranja i sudjelovanja, strateški izazovi novom metodom koordinacije za obrazovanje i usavršavanje. Kultura potiče stvaralaštvo, a poduzetničko obrazovanje je sredstvo promicanja ekonomskog rasta i novih radnih mjesta, izvor vještina, građanskog sudjelovanja, neovisnosti i samopouzdanja.

**Ključni dionici:**

1. **Javne organizacije/ustanove:** državne i inozemne javne potpore mladima za brže zapošljavanje i olakšavanje ulaska na tržište rada, poticanje poduzetništva i sl.; sveučilišta, pučka ili narodna učilišta;
2. **Programi (potpore i mjere) nacionalne politike (ministarstva):** poticaji za zapošljavanje, poticaji za stjecanje radnog iskustva, potpore za stjecanje kvalifikacija i sl., programi potpore EU u ovom području; zavodi za zapošljavanje, ministarstva, agencije i sl.
3. **Organizacije civilnog društva koje pružaju potporu zaposlenima i nezaposlenim mladima**: socijalno poduzetništvo, zadruge i sl., volontiranje; tečajevi, radionice sa sadržajima koji potiču brže zapošljavanje i olakšavaju ulazak u svijet rada;
4. **Privatni, ekonomski sektor:** stipendije vezane uz zapošljavanje, osiguravanje stručne prakse, poticaji za zapošljavanje i sl.;
5. **Druge organizacije i modeli koji daju potporu mladima radi bržeg zapošljavanja i olakšavaju ulazak u svijet rada:** poduzetnički inkubatori, kreativni laboratoriji, poslovne zone, gospodarske komore, obrtničke komore i sl.

**Kako?:**

1. **Međusektorskom suradnjom kontinuiranim dijalogom;** zadržavanjem prioriteta zapošljavanja mladih, razvijanjem službe profesionalne orijentacije, promicanjem kvalitetnog stažiranja i usavršavanja, razvijanje socijalnog poduzetništva i drugih oblika nove kreativne ekonomije;
2. **Aktivnim uključivanjem mladih u donošenje odluka na svim razinama,** npr. konzultacijama s mladima o svim odlukama, suradničkim učenjem, programima i aktivnostima “mladih za mlade”.
3. **Povećanjem pristupa novim tehnologijama, promicanjem stvaralaštva i poduzetništva mladih, širenjem pristupa alatima stvaralaštva.**

Postojeći resursi i infrastruktura:

Mjere HZZZ koje će se provoditi u 2015. godini ***- Garancija za mlade*** [***http://www.gzm.hr/***](http://www.gzm.hr/)

[***http://www.hzz.hr/default.aspx?id=10023***](http://www.hzz.hr/default.aspx?id=10023) ***- više od 25 mjera kojima se potiče zapošljavanje mladih, stjecanje radnog iskustva, očuvanje radnih mjesta i sl.***

Labin: doneseni strateški dokumenti koji osiguravaju suradnju između Grada Labina i gospodarskog sektora <http://www.labin.hr/node/555> (prilike za poduzetnike)

 - Projekt ukupnog razvoja Labina 2008 do 2018 <http://www.labin.hr/node/271>

- Lokalna akcijska grupa istočna Istra <http://www.labin.hr/node/4948>

- Program jačanja gospodarstva za 2015. godinu s projekcijom za 2016. i 2017. godinu <http://www.labin.hr/node/4728> - poticaji poduzetnicima i obrtnicima, sufinanciranje kreditne linije, učešće u Fondu za razvoj poljoprivrede i agroturizma Istre, Lokalna akcijska grupa istočna Istra, poduzetnički inkubator Labin, edukacije, promocija tradicijskih obrta i proizvoda.

- buduća Zgrada društvenog poduzetništva kao centar brzog uključivanja mladih u svijet rada – veliki potencijal

**Vidljivi problemi/ mogućnosti:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Problemi/prednosti** | **Mogućnosti** | **Ključni dionici** |
| 1. prema podacima HZZ na području Grada Labina pada broj evidentirane nezaposlenosti u odnosu na 2013. godinu, ali raste u odnosu na prethodne mjesece, uz to pada broj potreba za radnicima i broj zaposlenih – pitanje je koliko je stvarno nezaposlenih? (do 30.6.2014. mjere HZZ-a koristilo je 28 mladih, za razliku od 2013. kada je 34 mladih koristilo mjere HZZZ). U siječnju 2015. su evidentirano 44 osobe od 15 – 19 god., 129 mladih od 20-24 i 178 mladih od 25-29 god. Siječanj je mjesec najveće registrirane nezaposlenosti (351 od 1228 ili 28,6%)
2. neprimjerene kompetencije za tržište rada, nedostaju stručnjaci iz područja: sveučilišni studij: matematika, fizika, geografija (nastavnički smjer), socijalni rad, rehabilitacija, a suficitarna zanimanja srednjoškolska

zanimanja su automehaničar,elektromehaničar, instalater grijanja iklimatizacije, prodavač, ekonomist,elektrotehničar; stručni studiji: ekonomija, rani i predškolski odgoj, fizioterapija,sveučilišni studiji – ekonomija, pravo, učiteljski studij, hrvatski jezik književnost, talijanski jezik i književnost 1. prema statističkim biltenima FINE pada broj zaposlenih u obrtima i tvrtkama, pada broj otvorenih obrta i tvrtki, odnosno raste broj zatvorenih i onih koji su završili godinu s negativnom bilancom, potaknuti

samozapošljavanje kroz poduzetničkiinkubator i zonu mjerama za mlade 4. prema podacima Grada Labina poduzetnički inkubator koristi 18 od 20 mogućih prostora – posebni uvjeti za mlade5. prema strateškim dokumentima Grada Labina cilj je stvoriti kontinuitet kulturne ponude (no nema zajedničkih projekata), jačati vidljivost slobodarske i rudarske tradicije i drugo – prostor za kreativnu ekonomiju i zapošljavanje isamozapošljavanje mladih, uz zajedničke platforme  | - u okviru ciljeva i prioriteta postojećih strateških dokumenata približiti mladima mogućnosti, intenzivirati promociju postojećih aktivnosti  - izraditi program prakse, stažiranja i edukacije za mlade i nakon izlaska iz obrazovnog sustava (suradnja privatnog i javnog sektora , npr. u okviru LAG-a i Zgrade društvenog poduzetništva), uključiti mlade na svim razinama – posebna prioritetna skupina nezaposleni mladi s nezavršenim srednjim i trogodišnim školama (NEET) - analizirati postojeće neformalno obrazovanje (stvoriti bazu podatka o neformalnom i cjeloživotnom obrazovanju na razini grada u suradnji sa svim sektorima (sastavni dio izvještaja javnoj upravi, obrtničkoj i gospodarskoj komori ili udruženjima)- fleksibilnije uvoditi nove srednjoškolske programe kako bi se smanjio broj nezaposlenih mladih u suficitarnim zanimanjima, stimuliranjeobrazovanja za deficitarna zanimanja,destimuliranje za suficitarna (prijedlog savjetamladih) - u skladu sa strateškim dokumentima, u suradnji s Pučkim otvorenim učilištem i gradskimprogramima poticanja poduzetništva omogućiti i poticati mlade na sudjelovanje u stvaranju novih radnih mjesta - programi društvenogpoduzetništva, nove ekonomije (kreativne ekonomije), korištenje mjera za zapošljavanja HZZZ (suradnja) - poticanje neformalnog obrazovanja i stjecanja dodatnih kompetencija, suradnja između profitnog i neprofitnog sektora; vrednovanje volonterskog rada i priznavanje stečenih kompetencija (uključivanje privatnog sektora u planiranje smanjivanja nezaposlenosti mladih)- uključiti profitni (privatni) sektor u mjere stipendiranja i uključivanja u svijet rada (međusektorsko stipendiranje) - veliki kapital u brojnim OCD, ali neiskorišten, potrebno umrežavanje i usmjeravanje programa prema novim oblicima zapošljavanja (društveno poduzetništvo i korištenje EU fondova i programa, radi poticanja usavršavanja i mobilnosti te iskorištavanja kulturnog kapitala Grada- suradnja svih dionika u olakšavanju stjecanja kompetencija potrebnih na tržištu rada  | 1. do 5.  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Što?** Konkretni problemi u području **zapošljavanja, poduzetništva i stvaralaštva,** istaknite probleme iz Vaše perspektive: | **Kako? Mogućnosti?** Vaši prijedlozi za rješavanje problema:  | **Tko? Dionici – tko mora biti uključen?** |
| U unaprjeđenju ovog područja mogu sudjelovati svi dionici, dijalogom i suradnjom, zajedničkim programima i aktivnostima koji stvaraju Više mogućnosti za mlade. Vi predstavljate osobu/organizaciju? (Kontakti: ime i prezime, telefon, e-mail adresa)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |